

## WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

**Grupa 1 -czas 15 min.**

*Jakie działania poprzedzające wykonamy, aby przygotować mityng sumienia ?*

Wypełnijcie tabelę:

1. Co to jest sumienie grupy?	<ul style="list-style-type: none"><li>- wspólnie wypracowany głos grupy</li><li>- zwraca uwagę na zgodność z Tradycjami</li><li>- jedność</li><li>- głos służący rozwojowi grupy</li><li>- nikt nie może być z niego wykluczony</li></ul>
2. Kiedy potrzebuję mityngu sumienia, a kiedy potrzebuje go grupa AJ?	<ul style="list-style-type: none"><li>- grupa - kwestie organizacyjne (zwłaszcza przed zlotem)</li><li>- ja - gdy uważam, że sprawa według mojego odczucia wymaga omówienia np.: w celu oczyszczenia atmosfery w grupie</li></ul>
3. O czym lepiej nie mówić na mityngu grupy, jakie tematy możemy omawiać na mityngu sumienia?	<ul style="list-style-type: none"><li>- pewne sprawy (organizacyjne, osobiste problemy w grupie) lepiej zostawić na mityng sumienia (na mityngu zwykłym co najwyżej je zasygnalizować), żeby nie zabierać przestrzeni na dzielenie się doświadczeniem związanym z pracą na programie</li></ul>
4. Które Tradycje czy Konceptcje pomocne są w rozwiązaniu problemów grupy za pomocą sumienia?	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tradycje - wszystkie, zwłaszcza druga</li><li>- Konceptcje - dwunasta</li></ul>
5. Kiedy i w jakiej formie mogę przedstawić grupie tematykę mityngu sumienia? Dlaczego?	<ul style="list-style-type: none"><li>- ważne, żeby stali członkowie grupy (sumienie grupy) byli jak najlepiej poinformowani o sprawach, które będą poddawane głosowaniu</li><li>- odpowiednio wcześniej wysyłamy informację o terminie i tematyce mityngu sumienia</li></ul>

## WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

### Grupa 2 - czas 15 min.

#### *Zasady obowiązujące na mityngu sumienia.*

Wypełnijcie tabelę:

1.Czym się różni zwykle głosowanie większościowe od głosowania w ramach sumienia grupy?	<ul style="list-style-type: none"><li>- najważniejsze jest dobro grupy nie sprawy ambicjonalne</li><li>- dążymy do jednomyślności</li><li>- dobrze poinformowane sumienie grupy</li><li>- uczciwość w wyrażaniu własnego zdania</li><li>- otwartość na zdanie innych ludzi i nie forsowanie na siłę własnego zdania</li></ul>
2.Czy Twoja grupa posiada scenariusz mityngu sumienia, jeśli tak jakie najważniejsze elementy w nim zauważyłaś/eś?	<ul style="list-style-type: none"><li>- nie mamy odrębnego, pracujemy według scenariusza mityngu</li><li>- wnioski i wyniki głosowania zapisujemy w zeszycie grupy</li></ul>
3.Czy każdy członek AJ, który bierze udział w mityngu sumienia grupy ma czas, aby wyrazić swoją opinię na omawiany temat lub wniosek?	<ul style="list-style-type: none"><li>- każdy ma możliwość wyrażenia swojego zdania</li><li>- brak przestrzeni na mityngach Skype</li></ul>
4.W jaki sposób Twoja grupa osiąga zazwyczaj konsensus? Czy to zazwyczaj zasada “najgłośniejszego głosu”, czy zasada “współpracy”?	<ul style="list-style-type: none"><li>- zasada “współpracy”</li><li>- każdy ma możliwość zabrania głosu</li><li>- możliwość zadania pytania w razie wątpliwości</li><li>-w razie niejasności, głosowanie zostaje odłożone na następny mityng</li></ul>
5.Jakie są zasady głosowania podczas podejmowania decyzji?	<ul style="list-style-type: none"><li>- przedstawienie problemu</li><li>- ewentualna dyskusja</li><li>- możliwość odłożenia głosowania (w razie wątpliwości)</li></ul>

## WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

### Grupa 3 - czas 15 min.

#### Co zrobić gdy sumienie grupy się pomyli?

Wypełnijcie tabelę:

1. Jak często i w jakich okolicznościach Twoja grupa zwołuje mityng sumienia?	<ul style="list-style-type: none"><li>- raz na pół roku (przed zlotem)</li><li>- gdy trzeba omówić sprawy dotyczące Wspólnoty lub sprawy grupy</li><li>- gdy mamy problem osobisty</li></ul>
2. Jak podchodzicie w grupie do głosu mniejszości?	<ul style="list-style-type: none"><li>- głos mniejszości jest szanowany, w praktyce oznacza to, że każdy ma możliwość wypowiedzenia się podczas mityngu sumienia</li></ul>
3. Jakie działania możemy podjąć, aby sumienie grupy było “dobrze poinformowane” i miało świadomy udział w głosowaniu?	<ul style="list-style-type: none"><li>- wysyłając informację o terminie i tematyce mityngu sumienia na maila członkom grupy</li><li>- omawiając każdy temat przed głosowaniem, upewniając się, że każdy z uczestników mityngu czuje się poinformowany</li></ul>
4. Jak mamy pojmować określenie, że “nasza SW często prowadzi nas przez nasze błędy” i co z tego pojmowania może wynikać?	<ul style="list-style-type: none"><li>- to określenie podpowiada, że można popełniać błędy, żadna decyzja nie jest ostateczna</li><li>- można zwołać drugi mityng sumienia jeśli przegłosowane rozwiązanie nie sprawdza się (zawsze mogę zmienić zdanie)</li></ul>
5. Jak się czujesz i jakie działania możesz podjąć kiedy uważasz, że sumienie grupy się pomyliło?	<ul style="list-style-type: none"><li>- czuję napięcie</li><li>- czuję ulgę</li><li>- mogę powierzyć sprawę SW</li><li>- mogę zaufać, że jest tak jak ma być</li><li>- mogę poprosić o kolejny mityng sumienia za jakiś czas by jeszcze raz rozmawiać o sprawie</li></ul>

## WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

---

Zabawa Mityng sumienia na temat „.....”

1. Przeprowadzenie przykładowego mityngu sumienia.
  - a. napisanie planu mityngu sumienia
  - b. wybór prowadzącego i sprecyzowanie tematu
  - c. przeprowadzenie mityngu sumienia.
2. Podsumowanie i refleksje.
3. Co wynoszę z tych warsztatów dla siebie i mojej grupy?