

WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

Grupa 1 - 45 min. (KARTA PRACY)

Na podstawie własnych doświadczeń, materiałów oraz fragmentów literatury AJ odpowiedzcie na pytania:

<p>1. Jak możemy poradzić sobie w sytuacji, gdy: osoba na mityngu zakłóca spokój, wypowiada się poza kolejnością, krytykuje i kłóci się z innymi uczestnikami?</p>	<ul style="list-style-type: none">- ignorowanie niewłaściwych zachowań, jednocześnie przypominając o zasadach mityngu- zwrócenie uwagi przez prowadzącego- każdy z uczestników może zwrócić uwagę- znajomość Tradycji AJ- ogłoszenie przerwy i rozmowa z tą osobą- odmówienie Modlitwy o Pogodę Ducha, by wyciszyć emocje- stanięcie w obronie Tradycji tak by samemu ich nie łamać- zapisanie w scenariuszu mityngu w jaki sposób, każdy z uczestników, może sygnalizować łamanie Tradycji lub zasad bez przerywania wypowiedzi (np.: podniesienie zaciśniętej ręki, pukanie w stół, itp.)- zwołanie mityngu sumienia
<p>2. Co zrobić w sytuacji, gdy sumienie grupy się pomyli?</p>	<ul style="list-style-type: none">- zawsze mamy prawo jako grupa zmienić zdanie- zwołanie kolejnego mityngu sumienia i przegłosowanie nowej propozycji- właściwie, czytelne formułowanie pytania do głosowania

<p>3. Kiedy wypowiadamy się na mityngu sumienia, o czym mamy pamiętać, aby być w zgodzie z Tradycjami: Pierwszą, Drugą, Trzecią, Czwartą?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - najważniejsze jest dobro wspólne - argumentując kierujemy się Tradycjami, nie wzburzonymi emocjami, - uznajemy mądrość sumienia grupy, nawet jeśli mamy inne zdanie, - nie my decydujemy kto ma być członkiem Wspólnoty, tylko on sam, - nie wykluczamy nikogo.
---	---

Wybierzcie osobę, która krótko zreferuje efekty Waszej pracy.

WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

Grupa 2 - 45 min. (KARTA PRACY)

Na podstawie własnych doświadczeń, materiałów oraz fragmentów literatury AJ odpowiedzcie na pytania:

<p>1. Jak możemy poradzić sobie w sytuacji, gdy jeden z uczestników mityngu zagraża innym: jest agresywny, wulgarny, budzi strach u pozostałych?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie grupy - przeczytanie zasad - zwołanie mityngu sumienia - prośba, upomnienie prowadzącego - pomoc osoby z zewnątrz
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - ignorowanie - przerwanie Modlitwą o Pogodę Ducha
<p>2. Jak zminimalizować błędne decyzje sumienia grupy?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nie głosujemy wniosków bez obecności wnioskodawcy - informujemy wcześniej o tematyce mityngu sumienia - dbamy, by jak największa liczba członków brała udział w mityngu sumienia - zachowujemy odległości czasowe między mityngami sumienia na ten sam temat - pytamy czy sumienie grupy czuje się wystarczająco poinformowane - przestrzegamy zasad
<p>3. Kiedy wypowiadamy się na mityngu sumienia, o czym mamy pamiętać, aby być w zgodzie z Tradycjami: Piątą, Szóstą, Siódmą i Ósmą?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - osoba, która zachowuje się w sposób trudny cierpi bardziej - nie poruszamy tematów spoza Wspólnoty - o przeczytaniu Tradycji - o samowystarczalności - o rotacji służb

Wybierzcie osobę, która krótko zreferuje efekty Waszej pracy.

WARSZTATY „MITYNG SUMIENIA” PRACA W GRUPACH

Grupa 3 - 45 min. (KARTA PRACY)

Na podstawie własnych doświadczeń, materiałów oraz fragmentów literatury AJ odpowiedzcie na pytania:

<p>1. Co możemy zrobić w sytuacji, gdy jeden z członków Wspólnoty czyni awanse seksualne innemu uczestnikowi mityngu?</p>	<ul style="list-style-type: none">- przerywamy dołączając do rozmowy i zmieniając jej temat- rozmawiamy ze sponsorem- rozmawiamy nieformalnie z osobą czyniącą awanse, najlepiej w towarzystwie innego członka AJ- stawiamy jasne granice osobie czyniącej awanse, przypominamy o celu mityngu
<p>2. Co zrobić w sytuacji, gdy podczas głosowania nie ma znacznej jednomyślności?</p>	<ul style="list-style-type: none">- prosimy o sugestie zmiany wniosku, by mógł on uzyskać znaczącą jednomyślność (przerebagujemy wniosek)- w drodze dyskusji próbujemy przedstawić argumenty przemawiające za zmianą zdania- powołujemy komitet kilku osób, by zajął się omówieniem spornej kwestii i przygotował rozwiązanie- wprowadzamy wniosek i sprawdzamy jego skuteczność- odkładamy głosowanie nad wnioskiem do następnego mityngu sumienia

<p>3. Kiedy wypowiadamy się na mityngu sumienia, o czym mamy pamiętać, aby być w zgodzie z Tradycjami: Dziewiątą, Dziesiątą, Jedenastą i Dwunastą?</p>	<ul style="list-style-type: none">- zasady ważniejsze niż osobiste ambicje- zachowanie anonimowości- nie dyskutujemy i nie plotkujemy po mityngu- nie zajmujemy się problemami spoza Wspólnoty- stosujemy Tradycje do wytłumaczenia spraw spornych
--	--

Wybierzcie osobę, która krótko zreferuje efekty Waszej pracy.