

## Sprawozdanie z Warsztatów SKAJ „Przedstawiciel Grupy”

Teresin, 13.10.2017

---

Podczas Zgromadzenia SKAJ na zlocie w Teresinie w dn. 13.10. 2017 r. odbyły się warsztaty dla Przedstawicieli Grup. Zebrani wspólnie odczytali materiały dotyczące służby Przedstawiciela Grupy. Potem odbyła się dyskusja, podczas której uczestnicy warsztatów odpowiadali na pytania. W drugiej części zebrani zaznaczyli w ankiecie najważniejsze problemy swoich grup, po czym dzielili się swoim doświadczeniem w ich rozwiązywaniu. Poniżej zapis warsztatowej pracy.

---

### ODPOWIEDZ NA PYTANIE:

#### Na czym wg mnie polega służba Przedstawiciela?

( wykorzystaj poniższe stwierdzenia, wypunktuj konkretne działania jakie mógłby wykonać Przedstawiciel )

---

#### 1. Służba Przedstawiciela łączy grupę ze Służbami Krajowymi i Światowymi AJ

- obecność na Zgromadzeniu i aktywne uczestniczenie w obradach
  - przygotowanie pytań od grup
  - złożenie wniosków
  - zdanie relacji ze Zgromadzenia na grupie
  - podejmowanie inicjatyw na poziomie grupy
- 

#### 2. Służba Przedstawiciela „pierwszym krokiem” służby w SKAJ

- nabieranie doświadczenia w Służbach Krajowych
  - zaangażowanie w służbę
  - zdrowienie w służbie
  - doświadczanie pokory w praktyce
  - nauka odpowiedzialności, cierpliwości, miłości i asertywności
- 

Materiał lokalny do użytku wewnętrznego, opracowany i zaaprobowany przez SKAJ (październik 2017). Jego treść odzwierciedla doświadczenie, siłę i nadzieję lokalnych członków AJ. Nie jest to publikacja zatwierdzona przez Konferencję Służb Światowych AJ i nie wyraża stanowiska AJ jako całości.

### 3. Przedstawiciel „strażnikiem Tradycji AJ” w swojej grupie

- czytanie Tradycji AJ na mityngach
  - wprowadzanie własnych inicjatyw korzystając z materiałów zatwierdzonych przez SKAJ
  - zachęcanie do bliższego poznania Tradycji z literatury lokalnej
  - zachęcanie grupy do podejmowania inicjatyw służących całej Wspólnocie
  - zabieranie głosu, gdy są łamane Tradycje AJ
- 

### 4. Odpowiedzialność Przedstawiciela w uczestniczeniu w Zgromadzeniu Służb Krajowych oraz w przekazywaniu informacji na grupie macierzystej o działaniu wspólnoty AJ

- przygotowanie się Przedstawiciela do głosowania nad wnioskami (analiza wniosków w grupach podczas mityngu sumienia)
  - przygotowanie sprawozdania grupy i przesłanie Sekretarzowi przed zlotem
  - zwrócenie się do grupy o dofinansowanie dojazdu na Zgromadzenie
  - przyjazd na czas zgodnie z godziną rozpoczęcia obrad
  - trzeźwość podczas zgromadzenia
  - zaznaczanie ważnych uwag innych Przedstawicieli grup i członków Rady SKAJ
  - robienie notatek
- 

### 5. Odpowiedzialność Przedstawiciela w uczestniczeniu w obradach Zgromadzenia SKAJ w celu wybrania służb.

- zgłaszanie się do służb
  - uczciwość w informowaniu o służbie
  - odpowiedzialność za ciągłość służby (sponsorowanie służby)
  - zauważanie własnych ograniczeń (prośba o pomoc - nie służymy w izolacji)
  - zdobycie informacji na temat pracy komitetów, znalezienie miejsca dla siebie
-

## Najczęstsze problemy mojej grupy (wyniki ankiety)

---

### 1. NIE POJAWIAJĄ SIĘ NOWE OSOBY NA MITYNGU

- korzystanie z materiałów lokalnych: *“wskazówki jak nieść postanie”*, *tradycja na każdy miesiąc-5*, (do pobrania na stronie internetowej w zakładce: członkowie - pliki do pobrania)
- odpowiedzialność moja i grupy za prawdziwość umieszczanych informacji o mityngu
- zostawianie ulotek o AJ w miejscach takich jak: inne grupy dwunastokrokowe, przychodnie, gabinety lekarskie, terapeutyczne
- przekazanie miejscowym bibliotekom literatury AJ
- umieszczenie informacji o grupie w lokalnej prasie (*“jak informować o odbywających się mityngach”* - do pobrania na stronie)
- gdy pojawia się nowa osoba, przeznaczenie części mityngu na I krok
- wpisanie swojego numeru telefonu na ulotce, którą dostaje nowo przybyły
- wykonanie telefonu do osoby nowej, pomiędzy mityngami
- wydrukowanie wizytówki AJ z adresem mityngu, telefonem kontaktowym
- umieszczenie informacji o mityngu w Centrum Informacji Konsumenta oraz na Infolinii o uzależnieniach

---

### 2. BRAK CHĘTNYCH DO SŁUŻB I MAŁA ROTACJA

- służba jako narzędzie zdrowienia – temat mityngu
- spikerka doświadczonego służebnego
- dzielenie się doświadczeniem służby
- mówienie o służbie językiem korzyści
- wprowadzenie nowej osoby do służby (sponsorowanie służby)
- powierzenie SW i akceptacja rzeczywistości

---

### 3. ZWRACANIE UWAGI, PILNOWANIE ZASAD – FORMA

Materiał lokalny do użytku wewnętrznego, opracowany i zaaprobowany przez SKAJ (październik 2017). Jego treść odzwierciedla doświadczenie, siłę i nadzieję lokalnych członków AJ. Nie jest to publikacja zatwierdzona przez Konferencję Służb Światowych AJ i nie wyraża stanowiska AJ jako całości.

- przypominanie bezosobowo o przestrzeganiu zasad na mityngu  
*“przypominam, że na mityngu nie używamy nazw produktów”*  
*“przypominam, że tematem mityngu jest .....*”
  - identyfikowanie się „rozumiem Cię, ja też nie znałam zasad na początku”
  - w razie chaosu, asertywne przywołanie do porządku, “dziewczyny mityng”, użycie dzwonka
  - zwracanie uwagi łagodnym tonem pamiętając o szacunku i miłości dla uczestników mityngu
- 

#### 4. DOSTĘPNOŚĆ SPONSORÓW

- sponsor tymczasowy (np. tygodniowy) dla nowo przybyłych
  - sponsor *zajęty* pomaga znaleźć sponsora *wolnego* (ma większą wiedzę)
  - wpisywanie się na listę sponsorów
  - dodanie do scenariusza mityngu punktu o przedstawianiu się sponsora
  - zachęcanie podopiecznych do sponsorowania
  - informowanie nowo przybyłego, gdzie znajdzie listę sponsorów,
  - umieszczenie w scenariuszu pytania: *czy są osoby szukające sponsora ?*
-